

ENTRE CÓDIGOS



Los participantes del estudio

■ En la primera versión de este reporte participaron abogados pertenecientes a 15 estudios jurídicos del país. Entre ellos, Alessandri Abogados; CMS Carey Allende; Russi y Eguiguren; FerradaNehme; Fleischmann y Román; Fischer y Cia.; Albagli Zaliassnik; Carey; DLA Piper; Dentons Chile; ARH Aldunate Ramírez Horwitz; y Clyde & Co Chile.

portan beneficios concretos. Esto, en el entendido que los beneficios que esperan los abogados por traer nuevos clientes para sus oficinas es una comisión o porcentaje de facturación por los clientes captados; o bien un aumento en los bonos o incentivos variables.

Inclusión, la deuda

En el área de Bienestar e Inclusión, solo un tercio reconoció apoyo de sus lugares de trabajo a los abogados que tienen dificultades relacionadas con aspectos personales. De hecho, un 33% declaró sentir que hay medidas poco claras e inexistentes en materias de prevención, acoso laboral y discriminación.

En cuanto al área de Bienestar, también se pone en evidencia que más de un 80% de los abogados encuestados destacan positivamente la infraestructura, el acceso y seguridad que les ofrecen sus lugares de trabajo; y más de un 90% valora que las oficinas los apoyen con estudios de postgrado. En relación a la categoría de Equipo, más del 80% afirmó sentir que su opinión es relevante en su grupo de trabajo y se considera importante dentro de él. Lo anterior además se reafirma en que el 68% de los encuestados afirmó tener al menos un buen amigo en sus respectivas oficinas.

Según las consultoras que realizaron el estudio, los resultados de esta encuesta revelan “una perspectiva alentadora a nivel de la industria legal”. “Los profesionales del derecho muestra una percepción positiva hacia sus lugares de trabajo, destacando la iniciativa de los estudios jurídicos de proporcionar un espacio anónimo para que los abogados expresen sus inquietudes y sugieran oportunidades de mejora”, dicen.

Y enfatizan: “Estos hallazgos no solo subrayan el compromiso de la comunidad legal con el bienestar de sus profesionales, sino que también indican un enfoque proactivo hacia la creación de entornos laborales más satisfactorios y productivos”.

¿Qué tan felices son los abogados en los estudios jurídicos chilenos?

■ El estudio, de las consultoras Wink Consulting e Idealis Legal Recruitment, revela que, si bien casi el 70% dicen ser felices, necesitan mayor bienestar y equilibrio con la vida personal.

POR KAREN PEÑA

Felices, pero con flancos que interfieren en ese estado en el contexto laboral, como la falta de equilibrio con la vida personal. Esto es parte de lo que advierte el estudio “Happiness Research for Lawyers”, realizado por las consultoras Wink Consulting e Idealis Legal Recruitment, que sistematizó los resultados de una encuesta diseñada para la industria legal local, permitiendo –entre otros aspectos– medir la felicidad de los abogados en su lugar de trabajo.

El estudio, que involucró una muestra representativa de 500 abogados de 15 estudios jurídicos, se basó en 11 aspectos fundamentales para medir el clima organizacional de cada estudio: cultura, equipo, liderazgo, clientes, reconocimiento/motivación, desarrollo profesional, talento, bienestar, equilibrio, inclusión y

organización.

De entrada, casi el 70% de los abogados encuestados afirmaron sentirse felices en sus respectivos estudios jurídicos.

A la hora de profundizar en la formación, en la categoría de “Desarrollo profesional”, el 86% de los abogados mencionó que no se sentían preparados para ejercer antes de ingresar al mundo laboral, sin embargo, reconocieron que se vieron apoyados por sus oficinas para suplir ese déficit. Además, reveló también la relevancia de los compañeros de trabajo en esa “escuela”: el 90% de los encuestados reconoció tener oportunidades de aprender de sus pares y el 86% respondió que aprende de los socios.

Asimismo, el estudio arrojó que el 70% de los abogados ven posibilidades de ascender en su trabajo, con muy buena proyección, siendo éste un factor muy importante a la hora de la retención de talentos.

Vida personal y comunicación

Sin embargo, no todo es positivo, ya que también se advierten aspectos débiles. En el área de Bienestar, un 60% declaró estar “estresado o ansioso” y ven pocas instancias para expresar cómo se sienten en el día a día laboral. Pero, casi la totalidad de los encuestados dijo sentirse cómodo en las instancias de comunicación habilitadas en sus respectivas oficinas, en caso de existir, siendo éstas especialmente relevantes para los asociados más jóvenes.

En línea con lo anterior, hay alertas claras: un 66% declaró que la alta carga de trabajo les dificulta tener una buena calidad de vida y lograr equilibrar el ámbito laboral con el personal. Y, en ese contexto, un 76% quisiera tener un régimen de trabajo más flexible.

Otro llamado de atención se levanta en la categoría de Reconocimiento. Si bien en la medición se advierte que la relación y exposición a clientes es generalmente alta y positiva entre los encuestados, solo un 40% de quienes están conformes en este tema afirman que les re-



Carola Cifuentes, socia Wink Consulting.



Paula García-Huidobro, directora ejecutiva de Idealis.

500

ABOGADOS ES LA MUESTRA DEL ESTUDIO.

66%

DECLARÓ QUE LA ALTA CARGA DE TRABAJO LES DIFICULTA TENER UNA BUENA CALIDAD DE VIDA Y LOGRAR EQUILIBRAR SU VIDA LABORAL CON LA PERSONAL.